



# ESG REPORT

2026





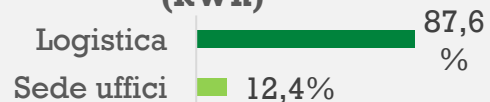
## CONSUMI ENERGIA E CO<sup>2</sup>

Consumo energia\*

**545.777 kWh**

\*quota da fonti rinnovabile conforme al mix energetico nazionale

### Ripartizione consumi (kWh)

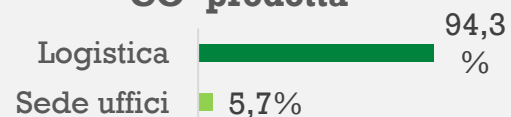


Consumo per spedizione  
**2,09 kWh**

CO<sup>2</sup> prodotta

**348.533 kg**

### Ripartizione CO<sup>2</sup> prodotta

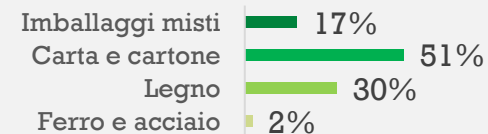


CO<sup>2</sup> prodotta per spedizione (esclusi trasporti)

**1,33 kg**

## RIFIUTI

### Tipologie rifiuti prodotti



Rapporto rifiuti smaltiti su merce entrata

**13 g per 1 kg di merce**

Servizi di raccolta e smaltimento rifiuti offerti ai clienti

**3 servizi**

**10 categorie materiali esausti smaltiti**  
(toner, prodotti hi-tech, plastica, lattine, pile e batterie, carta, filtri condizionatori, ecc.)

**ENVIRONMENTAL**  
PERFORMANCE HIGHLIGHTS



## PACKAGING

% Cartone riciclato per collo

**75%**

% Riempimento scatole in spedizione

**80%**

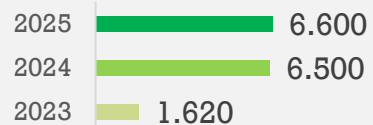
% Riciclabilità materiale imballi

**100%**

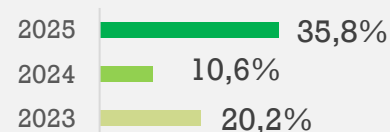
(nastro carta e cuscinetti in PET 13 micron)

## ASSORTIMENTO PRODOTTI

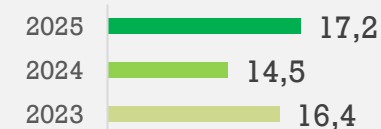
Assortimento prodotti ecosostenibili\*



Incidenza prodotti ecosostenibili su assortimento totale



Fatturato prodotti ecosostenibili (M€)



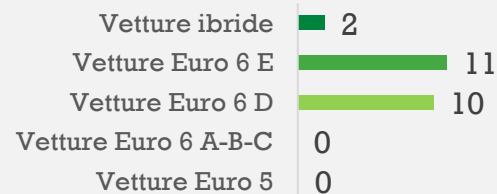
\* certificati o in possesso di etichettature dei fornitori

## MOBILITÀ

Numero vetture parco auto aziendale

**23**

Motorizzazioni parco auto aziendale



## CATALOGHI E STAMPE

% carta FSC/PEFC impiegata per stampa cataloghi

**100%**

# ENVIRONMENTAL

## PERFORMANCE HIGHLIGHTS

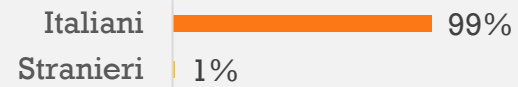


## LE PERSONE

### Ripartizione di genere



### Ripartizione per nazionalità



### Contratto di lavoro

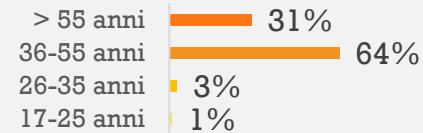
Tempo indeterminato

100%

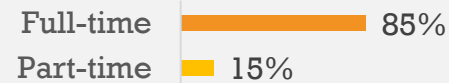
Categorie protette:  
a norma di legge

Seniority media:  
15 anni

### Età dipendenti



### Tipologia contrattuale



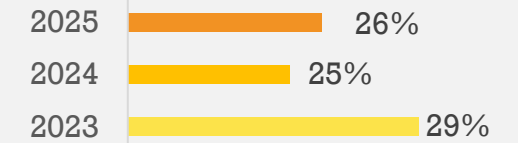
Persone iscritte al sindacato:  
20% popolazione aziendale

## ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Accordo collettivo e contratti individuali di smart working

1-2 giorni a settimana

### % Smart working su totale ore lavorate



## FORMAZIONE E SVILUPPO COMPETENZE

Ore di formazione:  
1.500

Media per persona:  
13

Tematiche formative su:

Safety  
Competenze professionali  
Competenze tecniche

# SOCIAL

## SOCIAL IMPACT & WORKFORCE INDICATORS



## POLITICHE RETRIBUTIVE

TFR  
Valore fine esercizio

**3,9M €**

Dipendenti  
con TFR destinato a fondi

**28%**

Costo del lavoro

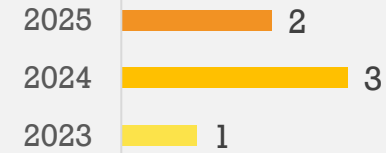
**6,9M €**

Quota variabile

**5%**

## SALUTE E SICUREZZA

### Infortuni annui\*



\* di cui nessuno "grave"

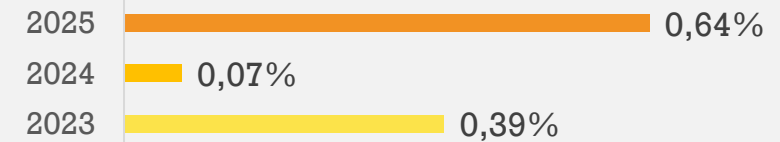
Indice di gravità

**0,78**

Indice di frequenza

**5,96**

### % Ore di assenza per infortunio su totale ore lavorate



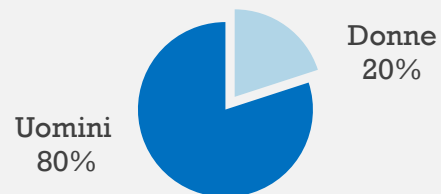
# SOCIAL

## SOCIAL IMPACT & WORKFORCE INDICATORS

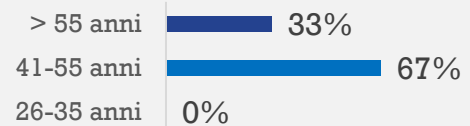


## ORGANI DIRETTIVI

### Composizione direttivo



### Età componenti



## COMPLIANCE

### Numero sanzioni per violazioni di legge stradale



## ORGANIZZAZIONE

Processi con procedure formalizzate

**100%**

Numero audit interni e di terza parte

**2**

Numero provvedimenti disciplinari

**4**

Persone formate sul codice etico aziendale

**100%**

# GOVERNANCE

## COMPLIANCE OVERVIEW





PARTNERSHIP GREEN



CERTIFICAZIONI

## UN ECOSISTEMA DI SOSTENIBILITÀ

Partnership, certificazioni e progetti che supportano il nostro impegno ESG



Scorecard 2026 in corso



PROGETTI RESPONSABILI

Insieme verso un futuro più sostenibile



**Bruneau**

[www.bruneau.it](http://www.bruneau.it)

